



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



Методика формирования рейтинга образовательных программ высших учебных заведений Республики Казахстан

г. Нур-Султан 2022 год



Методика Рейтинга **ежегодно проходит точечную оптимизацию** в соответствии с современными требованиями, рекомендациями и экспертизами

Рейтинг ОП 2021 г. проводился на основе методики, прошедшей экспертизу и согласование в следующих организациях:



ECONOMIC
RESEARCH
INSTITUTE

ИЭИ при МНЭ РК



Erasmus



Ассоциация
социологов



Рабочая учебная
группа МОН РК

При формировании методики 2021 г. было предложено несколько вариантов по модернизации методики и критериев Рейтинга. В итоге были утверждены следующие изменения:

- предусмотрено исключение из расчетов выпускников с ограниченными возможностями;
- изменены расчеты по заработной плате: вместо средней ЗП рассчитывается медианная ЗП выпускников;
- по критерию «Академическая мобильность» в расчеты включена внешняя входящая мобильность;
- точно изменены подкритерии по критерию «Цифровизация образования», экспертной оценке;
- введен подсчет данных по преподавателям-обладателям звания «Лучшего преподавателя вуза», а также гос. премий;
- введен ряд новых критериев: «Качество ППС» (медианная заработная плата ППС, «Лучший преподаватель вуза», Гос. премии), «Межвузовское партнерство в рамках ОП», «Экспортоориентированность ОП» и др.

№	Критерии	Вес критерия
	Карьерные перспективы выпускников	52,0%
1	Уровень трудоустройства	35,0%
2	Продолжительность поиска работы	12,0%
3	Медианная заработная плата	5,0%
	Качество ОП	41,0%
4	Разработка ОП с работодателями	3,0%
5	Доля привлеченных к учебному процессу специалистов с производства по соотв. отрасли (<i>изменены название и подход к расчетам по данному критерию</i>)	3,0%
6	Аккредитация ОП	5,0%
7	Инвестиции в развитие ОП (<i>изменено название критерия</i>)	2,0%
8	Качество ППС (<i>добавлен подкритерий «Республиканский конкурс «Лучший научный работник»</i>)	5,0%
9	Цифровизация образования	2,0%
10	Международные сертификационные программы ОП	2,0%
11	Востребованность ОП среди абитуриентов	2,0%
12	Межвузовское партнерство в рамках ОП	1,0%
13	Экспортоориентированность ОП	1,0%
14	Соответствие результатов обучения требованиям работодателей	5,0%
15	Соответствие содержания требованиям рынка труда	6,0%
16	Практико-ориентированность дисциплины	4,0%
	Достижения обучающихся	7,0%
17	Доля студентов, получивших образование в рамках академической мобильности	3,0%
18	Доля выпускников, реализовавших проекты Start-up в рамках ОП	2,0%
19	Доля студентов, продолживших обучение в магистратуре (в резидентуре)	2,0%



Риск нерелевантных данных



Национальная образовательная база данных

Рейтинг-2022

Не велись расчеты магистрантов; иностранцев; декретниц; военнослужащих; выпускников, продолживших обучение за рубежом; выпускников нетипичного возраста; выпускников с ограниченными возможностями



Примечание: для расчетов по блоку «Карьерные перспективы» выпускников выбран период с августа 2021 г. по июль 2022 г.

В рейтинге по блоку «Карьерные перспективы выпускников» не будут ранжироваться следующие выпускники:



1) выпускники, продолжившие обучение в магистратуре будут выявляться в ЕСУВО автоматически. **Подтверждение от вуза** – вуз обязан актуализировать все данные по магистрантам обучающихся на данный момент в esuvo.platonus.kz.



2) выпускники-иностранцы. **Подтверждение от вуза** – прикрепление скан. варианта договора (приказа) и удостоверения личности (паспорта) в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz);



3) выпускники, вышедшие в декретный отпуск. **Подтверждение от вуза** – прикрепление скан. варианта свид-ва о рождении (с 01.07.2019 г. по 01.07.2022 г.) либо больничного листа (с 01.05.2022 г. по 01.07.2022 г.) в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz);



4) выпускники, призванные на срочную воинскую службу. **Подтверждение от вуза** – прикрепление скан. варианта справки с Департамента по делам обороны (военкомата) в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz);



5) выпускники, получающие образование за рубежом. **Подтверждение от вуза** – прикрепление документов: студенческий билет, договор о поступлении или справки с места учебы в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz);



6) выпускники нетипичного возраста (старше 1993 г.р.), получавшие постоянные пенсионные отчисления с 1 курса обучения, будут выявляться автоматически по данным ЦРТР



7) выпускников с ограниченными возможностями. Подтверждение от вуза – справка о подтверждении инвалидности (1-2 гр.)

Дополнение: вузу необходимо предоставить справки с места работы по выпускникам, работающим в силовых структурах, так как данная категория выпускников стабильно работает, но не имеет обязательных пенсионных отчислений. Данные выпускники будут учитываться только по критерию «Трудоустройство», где будут считаться стабильно трудоустроенными



1. Уровень трудоустройства – показатель, демонстрирующий процент трудоустроенных выпускников очного отделения бакалавриата (интернатуры)

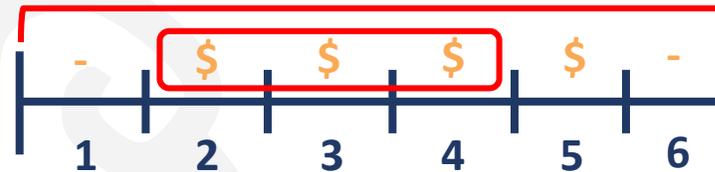




Стабильное трудоустройство – показатель, демонстрирующий процент трудоустроенных выпускников, получавших регулярные пенсионные отчисления минимум 3 месяца подряд за период с августа 2021 г. по июль 2022 г.

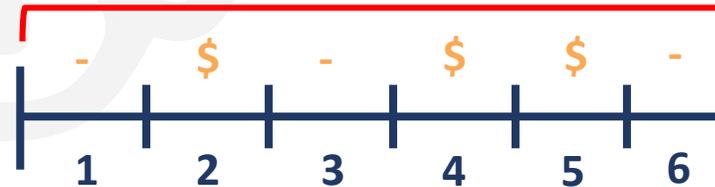
Поступали отчисления 3 мес. подряд за отчетный период – **СТАБИЛЬНО ТРУДОУСТРОЕН**

Отчетный период
(август 2021 г. – июль 2022 г.)



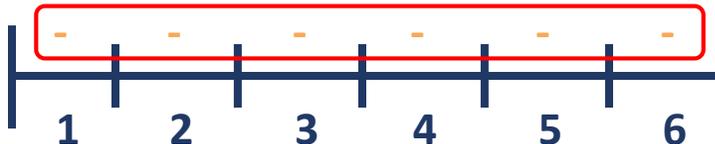
Отчисления 3 мес. подряд за отчетный период не поступали

Отчетный период
(август 2021 г. – июль 2022 г.)



Пенсионные отчисления за отчетный период не поступали ни разу

Отчетный период
(август 2021 г. – июль 2022 г.)



**ПО ДАННОМУ ПОДКРИТЕРИЮ
НЕ БЕРУТСЯ В РАСЧЕТ:**

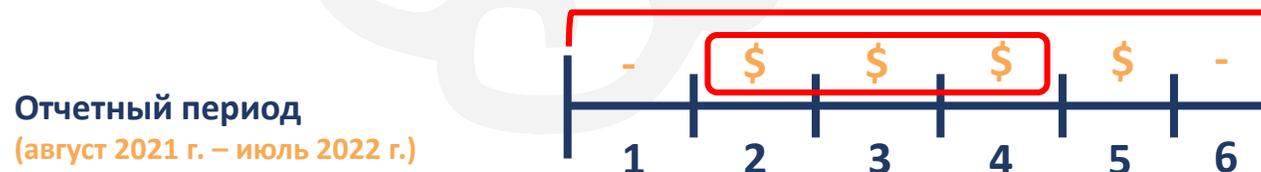


Условная занятость – показатель, который демонстрирует процент выпускников, получавших пенсионные отчисления за период с августа 2021 г. по июль 2022 г. на нерегулярной основе (т.е. нестабильные заработки за исключением варианта стабильного трудоустройства)

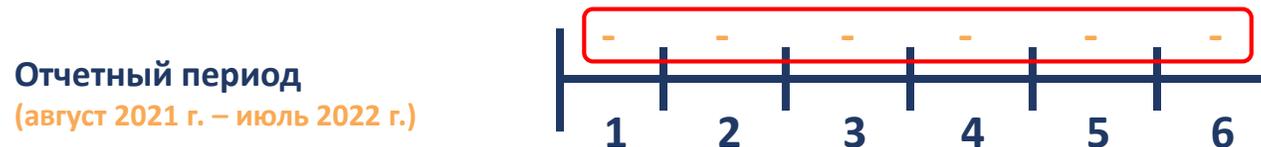
Поступали отчисления за отчетный период – **УСЛОВНО ЗАНЯТ**



Поступали отчисления 3 мес. подряд за отчетный период



Пенсионные отчисления за отчетный период не поступали ни разу

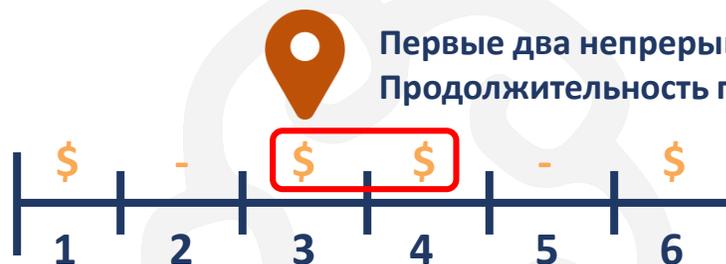


**ПО ДАННОМУ ПОДКРИТЕРИЮ
НЕ БЕРУТСЯ В РАСЧЕТ:**



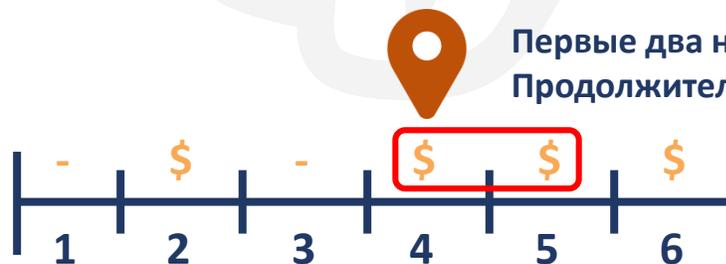
2. Продолжительность поиска работы – показатель затраченного на поиск работы времени с момента выпуска из вуза

Отчетный период
(август 2021 г. – июль 2022 г.)



Первые два непрерывных отчисления начинаются с 3 месяца
Продолжительность поиска работы – 3 мес.

Отчетный период
(август 2021 г. – июль 2022 г.)



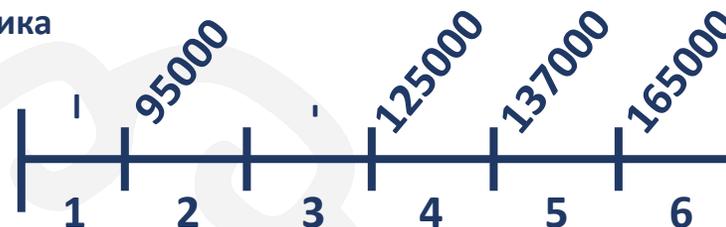
Первые два непрерывных отчисления начинаются с 4 месяца
Продолжительность поиска работы – 4 мес.



3. Медианная заработная плата – уровень заработка, выше и ниже которого получает одинаковое количество выпускников. Показатель, характеризующий доход выпускников после завершения учебы.

Сначала выводится средняя заработная плата каждого выпускника

Отчетный период
(август 2021 г. – июль 2022 г.)



$$\text{Средняя зарплата выпускника № 1} - \frac{522000 \text{ тг}}{4 \text{ мес.}} = 130\,500 \text{ тг}$$

Далее высчитывается медианная заработная плата по специальности

96050

$$\frac{(97000 + 95100 \text{ тг})}{2} = 96050 \text{ тг}$$



Примечание: для привязки заработной платы к региону используется прожиточный минимум ↓

Для большей достоверности введена привязка к региону. Рассчитывается как отношение среднемесячной заработной платы выпускника к прожиточному минимуму региона (на момент выгрузки), в котором он работает. Данный индикатор позволит оценивать успешность трудоустройства в каждом из рассматриваемых регионов с точки зрения покупательной способности

Пример подсчета по данному критерию:

Средняя зарплата выпускника №1,
работающего в Мангистауской области

200 000 тг



Прожиточный минимум:
Мангистауская область –

39,4 тыс. тг

Средняя зарплата выпускника №2,
работающего в Павлодарской области

150 000 тг



Прожиточный минимум:
Павлодарская область –

28,6 тыс. тг

Выпускник №1. $200000/39400 = 5,07$

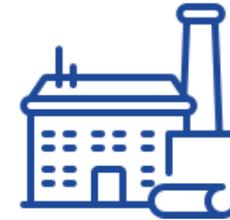
Выпускник №2 $150000/28600 = 5,24$

Вывод: вуз Павлодарской области получит
больший балл, имея меньшую заработную плату



Примечание: при расчете учитываются согласованные МОП или КЭД

В расчет берется согласование ОП с:



- Ассоциации
- Национальные компании
- Крупные предприятия и госорганы (свыше 250 человек)

3 б.



1 б.

Компании и учреждения, не относящиеся к крупным



Взаимодействие с практикующими преподавателями позволит студентам сформировать целостное представление о стратегиях построения профессиональной карьеры, а также узнать о потенциальных местах трудоустройства.

Дополнение: Учитывая зависимость количества преподавателей от контингента обучающихся, по данному критерию с 2022 года будет рассчитываться доля



Кроме того, для большей достоверности данных в 2021 году введён период актуальности знаний: учитывается только практический опыт за последние 15 лет на момент анализа

Аккредитационные агентства

5 баллов

1. Аккредитационные агентства, находящиеся за рубежом, а также аккредитационные агентства, зарегистрированные в Республике Казахстан и **состоящие** в Европейской ассоциации гарантии качества в высшем образовании (ENQA) в качестве полноправного члена.

3 балла

1. Аккредитационные агентства, зарегистрированные в Республике Казахстан, **не состоящие** в качестве полноправного члена в Европейской ассоциации гарантии качества в высшем образовании (ENQA)

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ



инвестиции в библиотечный фонд



инвестиции в развитие компьютерного парка



инвестиции в программное обеспечение



инвестиции в развитие лаборатории кафедры



инвестиции в повышение квалификации ППС

Дополнение: расчет инвестиций будет вестись с учетом количества контингента

При невозможности привязки инвестиций к определенной ОП, сумма делится на общий контингент

КАЧЕСТВО ППС



Медианная заработная плата преподавателей (вес подкритерия - 2%) – показатель демонстрирует ценность преподавателя в вузе, складывается в большей степени исходя из квалификации, опыта преподавателя и качества выполняемой им работы



Звание «Лучший преподаватель вуза»*

Подтверждающий документ (вес подкритерия – 1%) – приказ/грамота/сертификат (за последние 10 лет) + справка с указанием принадлежности к кафедре, учитываются преподаватели по профильным дисциплинам данных ОП. Для большей объективности будет высчитываться доля от общего количества штатных преподавателей вуза



Государственные премии*

Подтверждающий документ (вес подкритерия – 1%) – приказ/грамота/сертификат (за последние 10 лет) + справка с указанием принадлежности к кафедре, учитываются преподаватели по профильным дисциплинам данных ОП



«Республиканский конкурс «Лучший научный работник»*

Подтверждающий документ (вес подкритерия – 1%) – приказ/грамота/сертификат (за последние 10 лет) + справка с указанием принадлежности к кафедре, учитываются преподаватели по профильным дисциплинам данных ОП

Дополнение: * - увеличен период актуальности данных с 4 до 10 лет



Цифровизация образования – критерий, отражающий степень цифрового развития вуза

- Образовательный портал (вес – 60% от критерия):
 - наличие обратной связи (текстовой или видео) Преподаватель-Студент (5%);
 - наличие возможности прикрепления файла (задания, ответы) непосредственно на портале (5%);
 - наличие лекций по ОП (аудио, видео, текстовые) (30%);
 - наличие электронной библиотеки по ОП (20%).
- Наличие системы отслеживания процесса сдачи экзаменов (вес – 20%).
Подтверждающий документ – договор/акт внедрения системы.
- Наличие системы антиплагиата (вес – 20%).
Подтверждающий документ – договор/акт внедрения системы.



Международные сертификационные программы ОП – в расчет берутся образовательные программы, позволяющие во время и по окончании обучения получить сертификат по специальности или профессии, подтверждающий профессиональную квалификацию



Востребованность образовательных программ среди абитуриентов - показатель, демонстрирующий выбор вузов абитуриентами с высокими результатами ЕНТ/КТА

Средний балл поступивших по специальности

$$\frac{940}{10 \text{ вып.}} = 94 \text{ балла}$$



Данный показатель позволит определить уровень вуза и его востребованность среди абитуриентов



Повышение спроса на учебное заведение среди абитуриентов повышает качество будущих выпускников и престижность самого вуза

Изменения в процедуре сбора данных: с 2021 года в расчет берутся баллы абитуриентов предыдущего проведению рейтинга года, ранее учитывались баллы выпускников при поступлении



4. Разработка ОП с работодателями (3%) – показатель привлечения работодателей к разработке ОП с учетом их потребностей и пожеланий, для получения студентами необходимых компетенций и успешного трудоустройства выпускника

Подтверждение от вуза – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. варианта МОП или КЭД за 2021-2022 учебный год с подписью и печатью работодателя



5. Инвестиции в образовательную программу (2%) - сведения об инвестициях, вложенных в образовательную программу за последние 4 года

Подтверждение от вуза: прикрепление в ЕСУВО скан. варианта договоров (с подписью и печатью), счет-фактур отдельно по каждому виду инвестиций либо скан. варианта документа с суммой и видом инвестиций с подписью и печатью ректора вуза



6. Доля привлеченных к учебному процессу специалистов с производства по соответствующей отрасли (3%) - показатель доли привлекаемых преподавателей с практическим опытом работы и преподавателей, прошедших повышение квалификации

Подтверждение от вуза – прикрепление в ЕСУВО скан. варианта труд. книжек (страница с ФИО преподавателя и записями с места работы в период с 2007 г. по н.в.) либо справки с отдела кадров с именем преподавателя, количеством опыта работы в месяцах вне структуры вуза и дисциплины преподавания с подписью и печатью ректора



7. Качество ППС (5%) – критерий, включающий в себя три показателя: «Медианная заработная плата преподавателей», «Лучший преподаватель вуза», «Государственные премии», «Республиканский конкурс «Лучший научный работник».

Подтверждение от вуза – данные по штатным преподавателям (с указанием ИИН), приказ/грамота/сертификат (за последние 10 лет) + справка с указанием принадлежности к кафедре



8. Цифровизация (2%) – критерий, отражающий степень цифрового развития вуза

Подтверждение от вуза – справки от вуза в соответствии с подкритериями



9. Аккредитация ОП (5%) - сведения об аккредитации той или иной ОП

Подтверждение от вуза – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. вариантов действующих сертификатов о прохождении специализированной аккредитации ОП в аккредитационных органах



10. Международные сертификационные программы ОП (2%) - в расчет берутся образовательные программы, позволяющие во время и по окончании обучения получить сертификат по специальности или профессии, подтверждающий профессиональную квалификацию

Подтверждение от вуза – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. вариантов договоров или документов с подписью и печатью о наличии действующих Международных сертификационных программ ОП в вузе



11. Востребованность образовательных программ среди абитуриентов (2%) - показатель, демонстрирующий выбор вузов абитуриентами с высокими результатами ЕНТ/КТА

В расчет берутся средние баллы ЕНТ и КТА абитуриентов 2021 года в разрезе специальностей
Вузу необходимо предоставить данные по абитуриентам 2021 г. в соответствии с формой



12. Межвузовское партнерство в рамках ОП (1%) – показатель, демонстрирующий партнерские отношения вуза для повышения качества ОП

Расчет: учитываются наличие дудипломных и совместных ОП

Критерий будет формироваться в разрезе зарубежных и казахстанских вузов-партнеров



13. Экспортоориентированность ОП (1%) – показатель, демонстрирующий привлечение вузом иностранных студентов

Расчет: в расчет берутся приказы о зачислении студента, не будут учитываться студенты, получающие образование в рамках международных соглашений

АЛГОРИТМ ПО БЛОКУ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ



Эксперт



Анализ ОЛ и рекомендаций экспертов



Обсуждение оценок экспертным сообществом и подведение итогового результата:

1. Онлайн презентация и обоснование экспертом результатов оценки (через Zoom, MS Teams и т.п.)
2. Согласование другими экспертами представленных оценок
3. Подведение итогового результата

Отправка рекомендаций вузам

КРИТЕРИИ



14. Соответствие содержания требованиям рынка труда (6%)

Эксперты оценивают актуальность лекционных тем и используемых источников



15. Соответствие результатов обучения требованиям соответствующих отраслей (ПС, ОРК) и/или требованиям работодателей (5%)

Эксперты оценивают актуальность результатов обучения и направленность изучаемых тем на достижение указанных результатов обучения



16. Практико-ориентированность дисциплины (4%)

Эксперты оценивают эффективность практических тем и занятий

Документами для экспертов от вуза будут являться МОП, КЭД (на 2021-2025 гг.) и силлабусы (в формате PDF/WORD), которые будут прикрепляться в ЕСУВО



17. Доля студентов, получивших образование в рамках академической мобильности (3%)

Расчет:

Внешняя АМ (входящая, исходящая) – 2 б.,
Внутренняя АМ (входящая, исходящая) – 1 б.

Учитываются выпускники 2021 г. за все годы обучения и все обучающиеся 2020-21 учебного года



18. Доля выпускников, реализовавших проекты Start-up в рамках ОП (2%)

В зачет идут **результаты** стартап-проектов

Изменение:

- введен расчет не количества стартапов, а доли выпускников;
- будут учитываться только выпускники 2021 г.

Расчет: подтвержденные МЮ РК – 5 б., неподтвержденные – 1 б.



19. Доля студентов, продолживших обучение в магистратуре (резидентуре) (2%)

Расчет: процентное соотношение выпускников, поступивших в магистратуру, от общего количества выпускников

Межвузовское партнерство в рамках ОП (1%) – показатель, демонстрирующий возможность параллельного обучения в двух (и более) вузах с последующим получением нескольких дипломов либо наличие совместных образовательных программ



Дополнение: вместо договора с вузом-партнером подтверждающим документом будет считаться документ, подтверждающий факт обучения выпускников по двудипломным и совместным образовательным программам

Экспортоориентированность ОП (1%) – показатель, демонстрирующий привлечение вузом иностранных студентов



Расчет: рассчитывается доля иностранных студентов от общего количества контингента по данной ОП

В расчет берутся все обучающиеся на момент сбора данных

Подтверждающий документ:

приказы о зачислении студента + скан. вариант паспорта, не будут учитываться студенты, получающие образование в рамках международных соглашений



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

atameken.kz

010000, город Нур-Султан, ул. Кунаева, 8,
БЦ «Изумрудный квартал», блок «Б», 26 этаж
+7 (7172) 919 300

Бесплатно по всему Казахстану: 1432

